

CONSIGLIO REGIONALE DEL PIEMONTE - Deliberazione dell'Ufficio di Presidenza  
**Delibera n. 130/2021 - Cl. 04.01 del 29 luglio 2021.**

**Oggetto: PIANO TRIENNALE DELLE AZIONI POSITIVE 2020-2022 DELLA REGIONE PIEMONTE. AGGIORNAMENTO AZIONI POSITIVE. (CM/AG)**

(omissis)

PIANO TRIENNALE DELLE AZIONI POSITIVE 2020-2022 DELLA REGIONE PIEMONTE.  
AGGIORNAMENTO AZIONI POSITIVE. (CM/AG)

Premesso che il Piano di Azioni Positive (P.A.P.) rappresenta un documento programmatico per introdurre Azioni Positive all'interno del contesto organizzativo e di lavoro, la cui predisposizione è un adempimento ad un obbligo di legge, ma è nella sostanza uno strumento operativo, per la realizzazione delle pari opportunità e del benessere lavorativo, suscettibile ad eventuali modifiche, integrazioni e ampliamenti, qualora emergano dei cambiamenti organizzativi o delle criticità nel corso del triennio di validità;

Considerato che con D.U.P. n. 34 del 13 febbraio 2020 è stato approvato il Piano Triennale delle Azioni Positive 2020-2022 della Regione Piemonte, adottato con D.G.R. n. 5-886 in data 30 dicembre 2019 dalla Giunta regionale;

Premesso che la programmazione ha previsto le seguenti azioni positive:

*A) Ambito benessere lavorativo:*

- Azione: rafforzamento delle competenze direttive, organizzative, progettuali ed operative della leadership regionale attraverso un programma di executive coaching. Rafforzamento dell'atteggiamento manageriale proprio dei titolari di Posizione Organizzativa.
- Azione: promuovere il trasferimento di conoscenze e competenze professionali tra lavoratori/lavoratrici con maggior esperienza lavorativa e quelli con minore esperienza.

*B) Ambito organizzazione del lavoro e conciliazione:*

- Azione: Smart Working: adozione di un Piano di Smart Working e sperimentazione per alcune figure professionali dell'Ente Regione.
- Azione: studio sulle possibilità di estendere l'istituto delle ferie solidali di cui all'art. 30 del CCNL relativo al personale del comparto Funzioni Locali del 21.5.2018 anche a chi assiste persone anziane che necessitano di assistenza e/o disabili maggiorenni.

*C) Ambito antidiscriminazione e tematiche pari opportunità:*

- Azione: approfondimento Direttiva della Presidenza del Consiglio dei Ministri n. 2/2019 in materia di pari opportunità e predisposizione di un Protocollo di collaborazione tra CUG, l'OIV e gli altri soggetti previsti dalla succitata Direttiva.
- Azione: formazione in merito alle modalità di comunicazione con il personale disabile in servizio presso la Regione Piemonte.

Preso atto che a partire dal mese di marzo 2020, a seguito del diffondersi dell'epidemia Covid-19, è stato necessario emanare una serie di provvedimenti per semplificare l'accesso allo smart working in ottemperanza alla normativa all'uopo emanata e diffonderne al massimo l'utilizzo nell'Ente;

Considerato che nel corso del biennio 2020-2021 sono stati collocati in lavoro agile una percentuale pari all'80% del personale di ruolo, attualmente, in servizio;

Considerato che con D.U.P. n. 78 del 13 maggio 2021 è stato approvato il Piano della performance 2021-2023, il quale nel confermare per il triennio di riferimento le linee di intervento principale che sono state assegnate alle strutture di vertice con i piani precedenti e a cui corrispondono gli obiettivi triennali assegnati alle direzioni, prevede nell'ambito della Linea 2 - Il Consiglio per gli organi regionali e gli stakeholders interni - la declinazione dell'obiettivo "Riorganizzazione del lavoro in Consiglio regionale. Dall'attuazione delle nuove norme per la gestione della fase emergenziale alla progettazione della disciplina a regime del lavoro agile";

Ritenuto di procedere, al termine dello stato di emergenza sanitaria, con l'adozione a regime della disciplina del lavoro agile, rispondente alle regole e ai principi di cui alla Legge n. 81 del 22 maggio 2017, dando corso alla sottoscrizione di accordi individuali;

Preso atto della necessità di informare il Comitato Unico di Garanzia del contenuto dell'aggiornamento del presente Piano delle Azioni Positive per il triennio 2020-2022;

Preso atto della necessità di informare le OO.SS. del contenuto dell'aggiornamento del presente Piano delle Azioni Positive per il triennio 2020-2022;

Preso atto della necessità di informare, altresì, la Consigliera di Parità;

Vista la Direttiva n. 2/2019 della Presidenza del Consiglio dei Ministri avente ad oggetto "Misure per promuovere le pari opportunità e rafforzare il ruolo dei comitati unici di garanzia nelle amministrazioni pubbliche";

Preso atto che la presente deliberazione non comporta oneri a carico del Bilancio del Consiglio regionale;

L'Ufficio di Presidenza, all'*unanimità dei presenti*,

## **DELIBERA**

di approvare l'aggiornamento del Piano di Azioni Positive 2020-2022 della Regione Piemonte, approvato con D.U.P. n. 34 del 13.04.2020, con riferimento all'Azione B) denominata "Smart Working: adozione di un Piano di Smart Working e sperimentazione per alcune figure professionali dell'Ente Regione", tenuto conto degli obiettivi individuati dal Piano della performance 2021-2023, ridefinendola come di seguito indicato ovverosia "Adozione di una disciplina a regime del lavoro agile nell'ambito di una riorganizzazione del lavoro in Consiglio regionale: dall'attuazione delle nuove norme emanate in fase emergenziale alla sua progettazione".